



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято
Управляющим советом Учреждения
протокол №8 от «29» июня 2015 г.
Председатель совета
_____ Сафонова С.А.

Утверждено
Приказом директора ГБОУ СОШ
с.Ягодное
приказ №149/1-ОД от «30» июня 2015 г.
Директор Учреждения
_____ Дашкевич Ф.А.

Рассмотрено
Общим собранием работников Учреждения
протокол №3 от «30» июня 2015 г.
Председатель собрания
_____ Машканцева И.В.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации», Уставом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Ягодное муниципального района Ставропольский Самарской области.
- 1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива, являющегося органом самоуправления ГБОУ СОШ с. Ягодное, осуществляющим полномочия трудового коллектива.
- 1.3. Положение об Общем собрании трудового коллектива рассматривается общим собранием трудового коллектива, принимается Управляющим советом Учреждения, утверждается и вводится в действие приказом директора ГБОУ СОШ с. Ягодное. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и утверждаются в том же порядке.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива (далее по тексту – Собрание) возглавляет председатель. Срок полномочий председателя Собрания – 1 год.
- 1.5. Деятельность Собрания осуществляется в соответствии с ТК РФ, законом РФ «Об образовании», Уставом школы и настоящим Положением.
- 1.6. Решения Собрания являются рекомендательными для работников школы. Обязательными являются только те решения Собрания, с целью реализации которых издается приказ по школе.

2. Задачи и функции Общего собрания трудового коллектива.

- 2.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:
 - принятие Устава и изменений в него;
 - 2.1.1. принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
 - 2.1.2. заключение Коллективного договора;

- 2.1.3. заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- 2.1.4. определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- 2.1.5. рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- 2.1.6. рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- 2.1.7. рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- 2.1.8. представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- 2.1.9. выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 2.2. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 1/2 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.
- 2.3. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении.
- 2.4. Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.

3. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива.

- 3.1 Собрание имеет право:

- 3.1.1. Заслушивать администрацию Учреждения по вопросу выполнения коллективного договора;
- 3.1.2. Запрашивать у администрации Учреждения информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников (изменение условий труда, организация повышения квалификации и т.д.);
- 3.1.3. Вносить предложения в органы управления Учреждением по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.
- 3.1.4. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения по иным вопросам, отнесенным законодательством к полномочиям Общего собрания трудового коллектива.
- 3.2. Собрание ответственно за:
 - 3.2.1. Соответствие принятых решений законодательству РФ;
 - 3.2.2. Своевременное принятие локальных нормативных актов, отнесенных к его компетенции;
 - 3.2.3. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу, с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

4. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива.

- 4.1 В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.
- 4.2 Собрание созывается его председателем по утвержденному плану (не менее 1 раза в год). Внеочередное собрание может быть созвано, если с инициативой его проведения выступит более 50% работников школы.
- 4.3 Собрание избирает из своего состава секретаря, который работает на общественных началах.
- 4.4 Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников школы. Решение принимается простым большинством голосов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Собрания.

4.5 Организацию выполнения решений Собрания осуществляют ответственные лица, указанные в решении. Результаты работы сообщаются на следующем Собрании.

4.6 Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовали не менее 51% присутствующих.

4.7 Решение Общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно для исполнения всех членов трудового коллектива.

5. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.

5.1 Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

В книге протоколов фиксируются:

5.1.1. дата проведения;

5.1.2. количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

5.1.3. повестка дня;

5.1.4. ход обсуждения вопросов;

5.1.5. предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;

5.1.6. решение.

5.2 Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.

5.3 Нумерация ведется с начала года. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором школы.