



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято
Управляющим советом Учреждения
протокол № 1 от «28» августа 2025 г.
Председатель совета
_____ Миронова О.Е.

Утверждено
Приказом директора ГБОУ СОШ
с. Ягодное
приказ № 383/2-ОК от «29» августа 2025 г.
Директор Учреждения
_____ Дашкевич Ф.А.

ПОЛОЖЕНИЕ
(новая редакция)

**О порядке установления компенсационных иных обязательных выплат
работникам «структурного подразделения «детского сада «Ягодка»
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школе с. Ягодное
муниципального района Ставропольский
Самарской области**

1. Общие положения.

1.1. В соответствии с «Положением об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области» заработная плата работников дошкольных образовательных учреждений состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления компенсационных выплат к должностным окладам работникам структурного подразделения «детского сада «Ягодка»» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Ягодное муниципального района Ставропольский Самарской области (Далее - СПДС «Ягодка»)

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом Российской Федерации «Об Образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г.;
- Положением об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области, утверждённым Постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353 (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 08.09.2010 N 398, от 27.10.2011 N 702, от 31.10.2012 N 600, от 21.03.2013 N 107, от 12.12.2013 N 756, от 16.12.2013 N 762, от 17.02.2014 N 79, от 31.12.2015 N 917, от 15.12.2016 N 736, от 01.02.2017 N 62, от 15.01.2018 N 9, от 19.12.2019 N 959, от 05.02.2021 N 51, от 10.06.2021 N 390, от 25.03.2022 N 169, от 26.10.2022 N 893, от 08.12.2022 N 1108, от 09.06.2023 N 462, от 16.08.2023 N 650, от 05.12.2023 N 975, от 23.04.2025 N 220, от 26.08.2025 N 491).
- приказом министерства образования Самарской области № 734-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и учреждений,

созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования» от 31.10.2024г.;

-Постановление Правительства Самарской области от 31 декабря 2015 г. N 917 "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области и признании утратившим силу постановления Правительства Самарской области от 27.11.2013 N 690 "Об утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных профессиональных образовательных организаций в Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, в части реализации основных профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета" (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 26.04.2019 N 265, от 23.08.2024 N 61);

- Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021 № 887-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда);

- Постановление Правительства Самарской области от 5 декабря 2023 года N 975 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» (с изменениями на 23 августа 2024 года) (в ред. Постановления Правительства Самарской области от 23.08.2024 N 617)

1.4. Настоящее Положение разрабатывается СПДС «Ягодка» самостоятельно, принимается Управляющим советом учреждения и утверждается приказом директора ГБОУ СОШ с. Ягодное. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в том же порядке.

1.5. Компенсационные выплаты входят в базовую часть фонда оплаты труда работников СПДС «Ягодка».

1.6. К компенсационным выплатам относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за работу в ночное время;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за выполнение работ различной квалификации;

надбавка за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), с воспитанниками с туберкулёзной интоксикацией;

доплата педагогическим работникам за квалификационные категории "педагог-наставник", "педагог-методист".

К иным обязательным выплатам относится надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

2. Размеры компенсационных выплат.

2.1. Выплата за особые условия труда и условия труда, отличные от нормальных, производится по итогам проведения специальной оценки условий труда. В учреждении размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% от суммы должностного оклада.

Основанием установления выплаты являются результаты проведенной работодателем специальной оценки условий труда на рабочем месте (далее –

СОУТ). Право на оплату труда в повышенном размере у работника возникает с даты трудоустройства или с даты подписания отчета по СОУТ (когда работник принят на вновь введенную должность и СОУТ проводится в установленные законодательством РФ сроки).

Размер выплаты определяется путем умножения должностного оклада на соответствующий процентный показатель.

2.2. Выплаты за работу в ночное время устанавливаются в соответствии со ст.154 Трудового Кодекса Российской Федерации. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным временем считается с 22.00 до 06.00.

Величина выплат определяется путем умножения часов отработанных в ночное время на стоимость 1 часа и на повышающий коэффициент 1/20.

В учреждении установлен суммированный учет рабочего времени сторожа. Учетным периодом является год.

Стоимость 1 часа определяется делением оклада (с надбавками и доплатами), в размере не менее МРОТ, на среднемесячную норму рабочего времени (согласно производственному календарю в часах за год)

2.3. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются в соответствии со ст.153 Трудового Кодекса Российской Федерации. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, — в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад) — в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере

не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться:

коллективным договором;

локальным нормативным актом (принимаемым с учётом мнения представительного органа работников);

трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на такой день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются только те часы, которые фактически пришлись на выходной или праздничный день (от 0 до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.4. Оплата сверхурочной работы определяется ст. 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

2.5. Оплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором и ст.151 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Размер компенсационных выплат устанавливается по соглашению сторон (руководителя структурного подразделения и работника СПДС «Ягодка») с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст.60.2 Трудового Кодекса РФ).

2.6. Компенсационные выплаты за работу в специальных (коррекционных, комбинированных) дошкольных группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) (в том числе с задержкой психического развития) устанавливаются в следующих размерах:

- учителю – логопеду – 20%;
- воспитателю – 2% за каждого ребенка, но не более 20%;
- помощнику воспитателя – 1 % за каждого ребенка, но не более 15%;
- узким специалистам (музыкальным руководителям, педагогу - психологу, инструктору по физической культуре) - не более 10%;
- старшему воспитателю за создание оптимальных условий и организацию коррекционно-развивающего сопровождения дошкольников с ограниченными возможностями здоровья – 10%;
- руководителю структурного подразделения за создание оптимальных условий и организацию коррекционно-развивающего сопровождения дошкольников с ограниченными возможностями здоровья устанавливается - 20% .

2.7. При наличии у педагогического работника квалификационных категорий "педагог-наставник", "педагог-методист" доплата устанавливается по каждой квалификационной категории при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой и (или) наставнической деятельностью. Конкретный размер доплаты

устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительных обязанностей на период их выполнения.

2.8. Работникам, имеющие ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, награжденным нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» устанавливаются ежемесячные иные обязательные выплаты в размере 20% от должностного оклада на 1 ставку.

2.9. Размеры доплат и надбавок конкретным работникам максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от дополнительного объема работ, выполняемого ими.

2.10. Доплаты, установленные работнику приказом директора ГБОУ, относятся к условиям оплаты труда, об изменении, или отмене которых он должен быть предупрежден не позднее, чем за два месяца.

2.11. Решением директора ГБОУ работнику может быть снижен ранее установленный размер надбавки и прекращена ее выплата до истечения определенного приказом срока при невыполнении критериев ее выплаты, нарушении трудовой дисциплины, а так же при отсутствии средств на эти цели. Основанием для снижения размера или прекращения выплаты работнику надбавки является приказ руководителя с указанием причин.

2.12. Указанные доплаты определяются на срок действия данных условий и утверждаются приказом по образовательному учреждению ежегодно при тарификации два раза в год (на 01 сентября, на 01 января).

2.13. Компенсационные выплаты к должностному окладу руководителя СПДС устанавливаются приказом директора ГБОУ СОШ с. Ягодное, с учетом деятельности учреждения, размер и количество выплат максимальным пределом не ограничивается.