

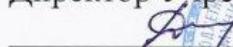


ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято  
Управляющим советом Учреждения  
протокол № 1 от «05» августа 2015 г.  
Председатель совета

  
Сафонова С.А.

Утверждено  
Приказом директора ГБОУ СОШ  
с.Ягодное  
приказ № 148/1-ОК от «05» августа 2015 г.  
Директор Учреждения

  
Дашкевич Ф.А.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Налогового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлений Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 г. системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»; от 11.06.2008 № 201 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», от 21 июня 2006 г. № 83 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 N 60 "О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», от 12.10.2011г. № 578 « О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», от 05.12.2011 № 127-ГД Закона Самарской области «Об областном бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов» нормативам финансирования за счет средств областного бюджета расходов на реализацию основных общеобразовательных программ общего образования с учетом ФГОС

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на работников ГБОУ СОШ с.Ягодное (работающих в школе).

1.3. Настоящим Положением определяется порядок формирования фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ с. Ягодное за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Месячная заработная плата работника ГБОУ СОШ с.Ягодное, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением (без учета премий и иных стимулирующих выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Введение новой системы оплаты труда не затрагивает льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

1.6. Оплата труда работников школы включает тарифную часть оплаты труда, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.7. В случае неотрегулированности отношений по оплате труда настоящим Положением, иными локальными нормативными актами, коллективным договором применяются соответствующие нормы законодательства Российской Федерации.

1.8. Положение принимается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается Управляющим советом школы, утверждается директором школы. Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости в том же порядке.

## **2. Формирование и распределение фонда оплаты труда**

2.1. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год, определяемого в соответствии с региональным расчетным подушевым нормативом и поправочным коэффициентом.

2.2. Фонд оплаты труда работников школы состоит из базового фонда в размере 84 % от фонда оплаты труда и стимулирующего фонда в размере 16% от фонда оплаты труда.

Базовый фонд включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 59,18 % от базового фонда;
- фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 19 % от базового фонда;
- специальный фонд оплаты труда в размере 21,82% от базового фонда.

Стимулирующий фонд включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе заместителям директора школы в размере 9 % от стимулирующего фонда, директору школы в размере 3% от стимулирующего фонда.

2.3. Фонд оплаты труда работников школы по индивидуальному обучению состоит из базового фонда в размере 90 % от фонда оплаты труда и стимулирующего фонда в размере 10% от фонда оплаты труда.

Базовый фонд включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 77 % от базового фонда;
- специальный фонд оплаты труда в размере 23% от базового фонда.

Стимулирующий фонд включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе заместителям директора школы в размере 9 % от стимулирующего фонда, директору школы в размере 3% от стимулирующего фонда.

2.4. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителя, заместителей руководителя, педагогических

работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала (лаборанты, уборщики, дворники, водители и др.).

2.5. Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника рассчитывается согласно Постановления Правительства Самарской области от 01 июня 2006 года «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» исходя из следующих показателей:

- количество часов по обязательной программе при 5-дневной рабочей неделе (Учебный план начального общего образования и план внеурочной деятельности являются основными организационными механизмами реализации основной образовательной программы начального общего образования.);
- количество недель в году;
- норматива финансового обеспечения на 1 учащегося;
- количества учащихся.

2.6. Оплата труда работников производится на основании трудовых договоров между руководителем учреждения и работниками.

2.7. Годовым количеством часов по учебному плану следует считать произведение количества недельных предметных часов на количество учебных недель.

2.8. Заработная плата педагога, ведущего несколько предметов в разных классах, рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

2.9. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы,

установленные федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами. При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования.

2.10. Экономия фонда оплаты труда в случае ее образования распределяется согласно Положения «О порядке установления премий, доплат и надбавок из экономии фонда заработной платы работникам учреждения».

### **3. Расчет заработной платы директора, заместителей директора и главного бухгалтера.**

Заработная плата директора, заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается согласно постановлению Правительства Самарской области от 01 июня 2006 года «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» исходя из средней заработной платы педагогических работников и группы оплаты труда 2 раза в год - в январе и сентябре - и в случае изменения тарификации в связи с изменениями нормативов и законодательства.

### **4. Должностные оклады прочего обслуживающего персонала.**

Должностные оклады прочего обслуживающего персонала устанавливаются согласно постановлению Правительства Самарской области от 29 октября 2008 года № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных

учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)», с учетом последующих изменений.

Оплата труда в структурном подразделении, реализующее основные общеобразовательные программы дошкольного образования, «детский сад "Ягодка"» регламентируются положением «Об оплате труда работников СПДС "Ягодка"»