



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято
Управляющим советом Учреждения
протокол № 6 от «25» марта 2022г.
Председатель совета
_____ Сафонова С.А.

Утверждено
Приказом директора ГБОУ СОШ
с.Ягодное
приказ № 122/1-ОК от «25» марта 2022 г.
Директор Учреждения
_____ Дашкевич Ф.А.

ИЗМЕНЕНИЯ в ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников «структурного подразделения «детского сада
«Ягодка» государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы
с. Ягодное муниципального района Ставропольский
Самарской области**

1. Общие положения

В целях приведения локальных актов учреждения в соответствие с действующим законодательством Правительства Самарской области:

1. Внести в Положения об оплате труда работников «структурного подразделения «детского сада «Ягодка» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Ягодное муниципального района Ставропольский следующие изменения:

- в раздел 1. «Общие положения» внести дополнения в п. 1.2.
«- Постановлением Правительства Самарской области от 25.03.2022 N 169 от 23.12.2022г. «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;
- пункт 1.7 раздела 1 читать в следующей редакции:
«1.7. К стимулирующим выплатам относятся:
 - стимулирующие выплаты директору учреждения;
 - стимулирующие выплаты руководителю структурного подразделения;
 - стимулирующие выплаты разового характера;
 - стимулирующие выплаты длительного характера работникам СПДС «Ягодка» распределяются на:
 - выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области;
 - выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным

категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы;

- выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое);
- ежемесячные надбавки за выслугу лет
- пункт 4.1 раздела 4 читать в следующей редакции:
«4.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда (ФГОС ДО) педагогов и помощников воспитателя составляет 28,3% от ФОТ (ФГОС ДО) и распределяется следующим образом:
 - на фиксированные выплаты в процентах от общего стимулирующего фонда СПДС, в части финансового обеспечения (ФГОС ДО):
 - до 3 % - на стимулирующие выплаты директору ГБОУ СОШ с.Ягодное;
 - 8 % - на стимулирующие выплаты руководителю структурного подразделения:
 - от 1 до 6 % - на стимулирующие выплаты руководителю структурного подразделения за эффективность (качество) работы;
 - от 1 до 5 % - на стимулирующие выплаты руководителю структурного подразделения за интенсивность и напряженность работы;
 - 2 % на стимулирующие выплаты разового характера;
 - на стимулирующую часть фонда оплаты труда педагогов, младшего воспитателя и помощников воспитателя СПДС распределяется по следующим критериям:
 - на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей,

позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, направляется не менее 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

- на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

- на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников.";

• пункт 2.2 раздела 2 читать в следующей редакции:

«2.2. Фонд оплаты труда работников СПДС «Ягодка» включает в себя:

- расходы на оплату труда работников СПДС «Ягодка», осуществляющих в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования (далее - ФГОС ДО). К ФОТ этой категории относятся следующие работники учреждения:

- руководитель структурного подразделения;
- педагогические работники (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, воспитатель);
- помощник воспитателя;
- младший воспитатель.

- расходы на оплату труда работников СПДС «Ягодка», осуществляющих присмотр и уход за детьми в дошкольном образовательном учреждении (далее Присмотр и уход). К ФОТ этой категории относятся следующие работники учреждения:

- повар;
- кухонный работник;
- кладовщик;
- машинист по стирке и ремонту спецодежды;
- кастелянша;
- грузчик;

- расходы на оплату труда работников СПДС «Ягодка», не вошедших в вышеперечисленные категории (далее АХП). К ним относятся административно-хозяйственный и прочий персонал учреждения:

- бухгалтер, экономист;
- заведующий хозяйством;
- делопроизводитель;
- рабочий по комплексному обслуживанию здания;
- сторож, вахтер;
- уборщик служебных помещений;
- дворник.

2. Настоящее Положение вступает в силу с 1 января 2022 года.