



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято  
Управляющим советом Учреждения  
протокол № 2 от «31» августа 2020 г.  
Председатель совета  
\_\_\_\_\_ Сафонова С.А.

Утверждено  
Приказом директора ГБОУ СОШ  
с.Ягодное  
приказ № 280-ОК от «31» августа 2020 г.  
Директор Учреждения  
\_\_\_\_\_ Дашкевич Ф.А.

**ИЗМЕНЕНИЯ в ПОЛОЖЕНИЕ**

**О порядке установления компенсационных выплат работникам  
«структурного подразделения «детского сада «Ягодка» государственного  
бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области  
средней общеобразовательной школе с. Ягодное муниципального района  
Ставропольский Самарской области**

## 1. Общие положения.

В целях приведения локальных актов учреждения в соответствие с действующим законодательством Правительства Самарской области:

1. Внести в Положение «О порядке установления компенсационных выплат работникам «структурного подразделения «детского сада «Ягодка» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Ягодное муниципального района Ставропольский» следующие изменения:

- в раздел 2. « Размеры компенсационных выплат» пункт 2.2 читать в следующей редакции:

«Выплаты за работу в ночное время устанавливаются в соответствии со ст.154 Трудового Кодекса Российской Федерации. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным временем считается с 22.00 до 06.00.

Величина выплат определяется путем умножения часов отработанных в ночное время на стоимость 1 часа и на повышающий коэффициент 1/20.

В учреждении установлен суммированный учет рабочего времени сторожа. Учетным периодом является год.

Стоимость 1 часа определяется делением оклада (с надбавками и доплатами), в размере не менее МРОТ, на среднемесячную норму рабочего времени (согласно производственному календарю при 40-часовой недели в часах за год.)»

2. Настоящее Положение вступает в силу с 01 сентября 2020 года