



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято  
Управляющим советом Учреждения  
протокол № 4 от «21» декабря 2020г.  
Председатель совета

\_\_\_\_\_ Сафонова С.А.

Утверждено  
Приказом директора ГБОУ СОШ  
с.Ягодное  
приказ № 402-ОК от «21» декабря 2020г.  
Директор Учреждения

\_\_\_\_\_ Дашкевич Ф.А.

**ИЗМЕНЕНИЯ в ПОЛОЖЕНИЕ**

**О порядке формирования и распределения стимулирующего фонда  
оплаты труда работников «структурного подразделения «детского сада  
«Ягодка»**

**государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Самарской области средней общеобразовательной школе с. Ягодное  
муниципального района Ставропольский  
Самарской области**

В целях приведения локальных актов учреждения в соответствие с действующим законодательством Правительства Самарской области:

1. Внести в Положение о порядке формирования и распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников «структурного подразделения «детского сада «Ягодка» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Ягодное муниципального района Ставропольский следующие изменения:

- в раздел 1. «Общие положения» внести дополнения в пункт 1.1:  
« - приказом министерства образования и науки Самарской области №555-од  
« О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области от 14.12.2020 г.»

- в раздел 2 «Порядок распределения и предоставления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«пункт 2.1. Стимулирующая часть ФОТ работников СПДС «Ягодка» распределяется следующим образом:

- на фиксированные выплаты в процентах от общего стимулирующего фонда СПДС «Ягодка»:

- 3 % - на стимулирующие выплаты директору ГБОУ СОШ с.Ягодное;
- 8 % - на стимулирующие выплаты руководителю структурного подразделения:

- от 1 до 6 % - на стимулирующие выплаты руководителю структурного подразделения за эффективность (качество) работы;

- от 1 до 5 % - на стимулирующие выплаты руководителю структурного подразделения за интенсивность и напряженность работы;

- 2 % на стимулирующие выплаты разового характера;

- 87 % - на стимулирующие выплаты работникам СПДС «Ягодка».

Стимулирующие выплаты работникам СПДС «Ягодка» делятся на:

- стимулирующую часть фонда оплаты труда педагогов, помощников воспитателя, младших воспитателей СПДС «Ягодка» (ФГОС ДО);
- стимулирующую часть фонда оплаты работников, осуществляющих присмотр и уход за детьми СПДС «Ягодка» (Присмотр и уход);
- стимулирующую часть ФОТ АХП и обслуживающего персонала.»

«пункт 2.17. Стимулирующие выплаты руководителю СПДС «Ягодка» устанавливаются приказом директора ГБОУ СОШ с. Ягодное на основании листа оценивания эффективности (качества) работы за календарный год.

Надбавка за эффективность (качество) работы устанавливается на основании критериев оценки эффективности (качества) работы руководителей дошкольного образовательного учреждения, утвержденных приказом министерства образования и науки Самарской области № 31-од «Об утверждении Размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области» от 19.02.2009г. (в редакции Приказа министерства образования и науки Самарской области №555-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области» от 14.12.2020г.) Размер указанной надбавки определяется следующим образом:

- 30-40 баллов - надбавка устанавливается до 2 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СПДС;
- 41-50 баллов - надбавка устанавливается до 3 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СПДС;
- 51-60 баллов - надбавка устанавливается до 4 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СПДС;
- 61-69 баллов - надбавка устанавливается до 5 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СПДС;
- 70 баллов и более - надбавка устанавливается 6 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СПДС;

Эффективность (качество) работы руководителя СПДС «Ягодка» для

установления надбавок за эффективность (качество) работы оценивается по итогам прошедшего года в феврале текущего года и устанавливается на период с 1 февраля текущего года по 31 января следующего года.

Надбавка за интенсивность и напряженность работы может быть установлена в размере, не превышающем 5% от стимулирующей части общего ФОТ СПДС «Ягодка» за:

- Интенсивность труда при особом режиме работы (ненормированный рабочий день)
- За интенсивность труда при выполнении особо важных, сложных и срочных работ;
- Систематическое обновление сайта;
- Увеличение объема работ, в связи с высокой очередностью;
- Организацию и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью или мероприятий, повышающих авторитет и имидж ГБОУ СОШ с.Ягодное СПДС «Ягодка» ;
- Достижения качественных результатов при подготовке к началу учебного года;
- Разработку и внедрение в образовательный процесс новых технологий и методик, внедрение нового технологического и учебного оборудования в учебный процесс;
- Качественное и оперативное исполнение заданий руководства;
- Интенсивность и результативность работы, в целях улучшения условий по присмотру и уходу детей и для организации образовательного процесса.

А также могут устанавливаться разовые выплаты (в том числе и поощрительные). При этом размер всех стимулирующих выплат руководителю СПДС не должен превышать 10% от стимулирующего фонда СПДС «Ягодка».

2. Настоящее Положение вступает в силу с 1 февраля 2021 года