



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято
Управляющим советом Учреждения
протокол № 2 от «30» 08 2017 г.
Председатель совета

 Сафонова С.А.

Утверждено
Приказом директора ГБОУ СОШ
с.Ягодное
приказ № 119/2 от «30» августа 2017 г.
Директор Учреждения

 Дашкевич Ф.А.



ИЗМЕНЕНИЯ в ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников «структурного подразделения «детского сада
«Ягодка» государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы
с. Ягодное муниципального района Ставропольский
Самарской области**

1. Общие положения

В целях приведения локальных актов учреждения в соответствие с действующим законодательством Правительства Самарской области:

1. Внести в Положения об оплате труда работников «структурного подразделения «детского сада «Ягодка» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Ягодное муниципального района Ставропольский следующие изменения:

- в раздел 1. «Общие положения» внести дополнения в пункт 1.2:

« - Приказ министерства образования и науки Самарской области от 3 июля 2017 года № 262-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»;

- Распоряжение Министерства образования и науки Самарской области от 5 июля 2017 г. N 486-р "Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы"

- Постановление Правительства Самарской области от 1 февраля 2017 года N 62 «О внесении изменений в отдельные постановления правительства Самарской области»

- пункт 1.7; 1.9; 1.10 изложить в следующей редакции:

1.7. К стимулирующим выплатам относятся:

- стимулирующие выплаты директору учреждения;
- стимулирующие выплаты руководителю структурного подразделения;
- стимулирующие выплаты длительного характера работникам СПДС «Ягодка», осуществляющих в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного

образования реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования и основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования (далее - ФГОС ДО), распределяются на ежемесячные надбавки за выслугу лет работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «педагогические работники», «учебно-вспомогательный персонал» второго уровня (младший воспитатель) и надбавки за результативность и качество работы, разработанные учреждением на основе утверждаемого министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда):

- выплаты работникам, обеспечивающих эффективность использования инновационных педагогических технологий;
- выплаты работникам за эффективность организации работы со сложным контингентом воспитанников (интегрированные дети с ограниченными возможностями здоровья, дети разного возраста и другие);
- выплаты работникам за эффективность организации работы, направленной на обеспечение высокой посещаемости воспитанниками;
- выплаты работникам за эффективную организацию работы по созданию условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса;
- стимулирующие выплаты длительного характера работникам СПДС «Ягодка», осуществляющих присмотр и уход за детьми в дошкольном образовательном учреждении (далее Присмотр и уход), а также административно-хозяйственному и обслуживающему персоналу (АХП) распределяются на ежемесячные надбавки за выслугу лет работникам по профессиональным квалификационным группам

должностей «врачи и провизоры», «средний медицинский и фармацевтический персонал» и надбавки за результативность и качество работы, разработанные учреждением на основе утверждаемого министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда):

- выплаты работникам за эффективную организацию работы по созданию условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса, а также за эффективную организацию использования материально-технических и финансовых ресурсов
- стимулирующие выплаты разового характера.

1.9. Оплата труда руководителя СПДС «Ягодка» производится в порядке, определенном настоящим Положением. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера, материальной помощи руководителю СПДС «Ягодка» устанавливаются директором ГБОУ СОШ с. Ягодное. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя СПДС и среднемесячной заработной платы работников СПДС, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4.

1.10. Установление заработной платы работников СПДС «Ягодка», в том числе надбавок и доплат к минимальным должностным окладам (окладам) работников, порядка и размеров их премирования, относится к компетенции образовательного учреждения, которое обеспечивает минимальный размер оплаты труда работников не ниже установленного на федеральном и региональном уровнях.

- дополнить пунктами 1.15; 1.16:

1.15 Работники СПДС «Ягодка» подлежат всем видам обязательного социального страхования в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия

обязательного социального страхования работников осуществляется учреждением в соответствии с законодательством РФ.

1.16 Оплата листа временной нетрудоспособности (больничного листа) осуществляется из двух источников: средств учреждения (первые 3 календарных дня) и ФСС (начиная с 4-го календарного дня). Если причиной оформления является уход за ребенком, то финансирование происходит исключительно из средств ФСС.

- в тексте Положения заменить наименование должности «кухонный работник» на «кухонный рабочий».

- пункты 2.5; 2.5.2. изложить в следующей редакции:

«2.5. ФОТ административно-хозяйственного и обслуживающего персонала СПДС «Ягодка» состоит из базовой части и стимулирующей части.

Базовая часть ФОТ на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных и адаптированных общеобразовательных программ дошкольного (ФГОС ДО) определяется по формуле:

$$\text{БЧф (АХП)} = \text{ФОТ(АХП)} \times 69,633 \%,$$

где БЧф (АХП) – базовая часть фонда оплаты труда работников СПДС «Ягодка» (АХП),

ФОТ(АХП) – фонд оплаты труда работников СПДС «Ягодка» (АХП),

69,633 % – доля базовой части в фонде оплаты труда работников СПДС «Ягодка» (АХП).

Базовая часть ФОТ на оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода за детьми (Присмотр и уход) определяется по формуле:

$$\text{БЧф (АХП)} = \text{ФОТ(АХП)} \times 76,8 \%,$$

где БЧф (АХП) – базовая часть фонда оплаты труда работников СПДС «Ягодка» (АХП),

ФОТ(АХП) – фонд оплаты труда работников СПДС «Ягодка» (АХП),

76,8 % – доля базовой части в фонде оплаты труда работников СПДС «Ягодка» (АХП).

2.5.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников СПДС «Ягодка» (АХП) на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных и адаптированных общеобразовательных программ дошкольного (ФГОС ДО) определяется по формуле:

$$\text{СЧф (АХП)} = \text{ФОТ (АХП)} \times 30,367 \%,$$

где СЧф (АХП) – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников СПДС «Ягодка» (АХП),

ФОТ(АХП) – фонд оплаты труда работников СПДС «Ягодка» (АХП),

30,367 % – доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников СПДС «Ягодка» (АХП).

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников СПДС «Ягодка» (АХП) на оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода за детьми (Присмотр и уход) определяется по формуле:

$$\text{СЧф (АХП)} = \text{ФОТ (АХП)} \times 23,2 \%,$$

где СЧф (АХП) – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников СПДС «Ягодка» (АХП),

ФОТ(АХП) – фонд оплаты труда работников СПДС «Ягодка» (АХП),

23,2 % – доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников СПДС «Ягодка» (АХП)».

- в пункте 2.6.1 часть текста «в группах для детей от 3 до 7 лет» заменить на «в группах для детей от 3 до 8 лет»

- пункт 4.1-4.3 изложить в следующей редакции:

4.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда (ФГОС ДО) педагогов и помощников воспитателя составляет 30,367% от ФОТ (ФГОС ДО) и распределяется следующим образом:

- на фиксированные выплаты в процентах от общего стимулирующего фонда СПДС, в части финансового обеспечения (ФГОС ДО):

- 3% директору ГБОУ;
- 8% руководителю СПДС «Ягодка»;
- 2% на разовые выплаты;
 - стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогов, младшего воспитателя и помощников воспитателя СПДС.

В свою очередь стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогов, младшего воспитателя и помощников воспитателя СПДС распределяется по следующим критериям:

- на выплаты работникам, обеспечивающих эффективность использования инновационных педагогических технологий направляется 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

- на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13 % от стимулирующей части фонда оплаты труда;

- на выплаты работникам за эффективность организации работы со сложным контингентом воспитанников (интегрированные дети с ограниченными возможностями здоровья, дети разного возраста и другие) направляется 13 % от стимулирующей части фонда оплаты труда;

- на выплаты работникам за эффективность организации работы, направленной на обеспечение высокой посещаемости воспитанниками направляется 25 % от стимулирующей части фонда оплаты труда;

- на выплаты работникам за эффективную организацию работы по созданию условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса направляется не более 25 % от стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.2. Стимулирующая часть ФОТ (Присмотр и уход) персонала, осуществляющего присмотр и уход за детьми составляет 23,2% от ФОТ (Присмотр и уход) и распределяется по следующим критериям:

- на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «врачи и провизоры», «средний медицинский и фармацевтический персонал» согласно

п.4.1.1. и п.4.1.2. настоящего положения.

- на выплаты работникам за эффективную организацию работы по созданию условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса, а также за эффективную организацию использования материально-технических и финансовых ресурсов

4.3. Стимулирующая часть ФОТ административно-хозяйственного и обслуживающего персонала (далее АХП) формируется из средств на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных и адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования и составляет 30,367% от ФОТ (АХП), а также государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода за детьми в размере 23,2 % от ФОТ (АХП). Стимулирующие выплаты распределяется на выплаты работникам за эффективную организацию работы по созданию условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса, а также за эффективную организацию использования материально-технических и финансовых ресурсов.

2. Настоящее Положение вступает в силу с 1 сентября 2017 года, п. 1.9. настоящего Положения распространяет свое действие с 01 января 2017 года.

В данной книге пронумеровано, прошито, пропущено,
скреплено печатью листов.

Директор ГБОУ СОШ

