



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято  
Управляющим советом Учреждения  
протокол № 4 от «28» декабря 2016 г.  
Председатель совета  
\_\_\_\_\_ Сафонова С.А.

Утверждено  
Приказом директора ГБОУ СОШ  
с.Ягодное  
приказ № 250-ОК от «28» декабря 2016 г.  
Директор Учреждения  
\_\_\_\_\_ Дашкевич Ф.А.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», разъяснений Министерства труда РФ к Постановлению №4 от 04.03.1999 г. «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций, предприятий, находящихся на бюджетном финансировании», с постановлениями Правительства Самарской области:

от 01.06.2006г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007г. системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»,

от 29.10.2010г. №563 « О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60»,

от 14.04.2011г. №119« О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60»,

## **1. Общие положения.**

1.1. Данное положение регламентирует использование средств специального фонда оплаты труда работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Ягодное муниципального района Ставропольский Самарской области (работающих в школе).

1.2. Положение устанавливает порядок и виды доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, за сложность, напряженность, высокое качество работы, за повышающие коэффициенты, компенсационные выплаты из специального фонда оплаты труда.

1.3. Доплаты вводятся с целью стимулирования работников, как к длительному выполнению трудовых обязанностей, так и к повышению своего профессионального уровня, а также за работу в сложных условиях, связанных с режимом работы учреждения, организацией и контролем учебно-воспитательного процесса и пр.

1.4. Специальный фонд оплаты труда составляет 21,81% от базового фонда оплаты труда.

1.5. Специальный фонд оплаты труда распределяется следующим образом:

- на доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;
- на выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;
- на выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;
- на выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;
- на компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

- на доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса

## **2. Порядок установления доплат и надбавок.**

2.1. Размер доплат устанавливается приказом директора Учреждения, где указывается срок действия и размер вводимой доплаты, основания для отмены или уменьшения.

2.2. Размеры доплат работникам Учреждения максимальными размерами не ограничиваются и определяются учреждением самостоятельно в зависимости от качества, объема и сложности работ.

2.3. Доплаты устанавливаются в период составления тарификации.

2.4. Размер доплат устанавливается либо в процентном отношении к должностному окладу (ставке), к сумме учебной нагрузки по тарификации, либо в абсолютном размере.

2.5. Решение о снижении или лишении доплат принимается директором образовательного учреждения на основании письменного аргументированного материала, предоставленного работниками, контролирующими данный вид работы.

2.6. Основанием для полного лишения или частичного снятия доплат может быть:

- Невыполнение должностных обязанностей;
- Нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- Отказ работника от выполнения определенной работы или перераспределения должностей.

2.7. Доплаты устанавливаются в пределах специального фонда оплаты труда учреждения.

2.8. Директор обязан уведомить работника в письменной форме об изменении доплат и надбавок как существенных условий трудового договора не позднее, чем за 2 месяца.

### **3. Виды доплат.**

3.1. Доплата педагогическим работникам за проверку тетрадей:

- по русскому языку и литературе, математике - 15% от зарплаты за ведение учебных часов в 5-8 классах, 20% от зарплаты за ведение учебных часов – в 9-11 классах;
- физики, химии, истории, иностранному языку, учителям начальных классов -5% от зарплаты за ведение учебных часов.

3.2. Доплата педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.) – от 300 до 1500 рублей;

3.3. Доплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя в размере от 250 до 1000 руб.

3.4. Доплата педагогическим работникам за заведование пришкольным участком (опытный участок, спортивные площадки, хоккейный корд) –до 1600 рублей;

3.5. Доплата педагогическим работникам за обслуживание компьютерной техники- 30% от зарплаты за ведение учебных часов, но не более 7000 рублей;

3.6. Доплата педагогическим работникам за внеклассную спортивную работу- 15% от зарплаты за ведение учебных часов;

3.7. Доплата педагогическим работникам за отраслевые награды РФ («Почётный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения»)-10% базовой зарплаты (за ведение учебных часов), при условии, что сумма выплат составляет не менее 500 и не более 1500 руб.;

3.8. Доплата педагогическим работникам за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников:

- 3.8.1. За организацию летней трудовой четверти – до 1300 руб.
- 3.8.2. За организацию лагеря дневного пребывания - до 1000 руб.
- 3.8.3. За регулярное обновление школьного сайта - до 2000 руб.
- 3.8.4. За работу в экспертном совете –до 2000 руб.
- 3.8.5. За обеспечение пожарной безопасности в школе – до 3000 руб.
- 3.8.6. За ведение школьной документации (по ПДД, журналы инструктажей, документация по охране труда, по воинскому учёту, протоколы педсоветов, по работе с отделом семьи, материнства и детства, за работу с ПМПК) - до 5000 руб.
- 3.8.7. За выполнение обязанностей серверного классного руководителя – 900 руб.
- 3.8.8. За руководство методическими объединениями - до 1500 руб.
- 3.8.9. Ответственному за АСУ РСО - до 3000 рублей.
- 3.8.10. За озеленение школы- до 1700 руб.
- 3.8.11. За подготовку и демонстрацию опытов – 2000 руб.
- 3.8.12. Доплата за составление расписания- до 3000 руб
- 3.8.13. За организацию и проведению мероприятий по сохранению здоровья (профилактика ДТП, вредные привычки) - до 2000 руб.
- 3.8.14. За работу с детским объединением «Радуга» - до 3000 руб.
- 3.8.15. За организацию работы по ГО и в области защиты от ЧС - до 3000 руб.
- 3.8.16. За работу с библиотечным фондом до 6000 рублей.
- 3.8.17. За организацию школьного питания до 1500 рублей.
- 3.8.18. За психологическое сопровождение учебно-воспитательного процесса - до 5000 рублей
- 3.8.19. За работу с детьми по правилам дорожной безопасности – до 3000 руб.
- 3.8.20. Ответственному за КПО – до 1000 руб.
- 3.8.21. За работу по здоровому образу жизни – до 3000 рублей.

3.8.22. За работу в автоматизированной информационной системе «Кадры в образовании» - до 2000 рублей.

3.8.23. За работу с одаренными детьми – до 2000 рублей.

3.8.24. За оформление школьных стендов – до 1000 рублей

3.9. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

3.10. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

3.11. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, полученный за достижение в сфере образования;

3.12. Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

3.13. Выплаты за расширенные функциональных обязанностей:

3.13.1. Выполнение обязанностей гардеробщицы - до 3000 руб

3.13.2. За выполнение обязанностей секретаря - до 2000 руб.

3.13.3. За электронный документооборот- до 3500 руб.

3.13.4. За сохранность музыкальной аппаратуры и техническое обслуживание - до 1000 руб.

3.13.5. За музыкальное сопровождение школьных мероприятий – до 1500 руб.

3.13.6. За оформление тематических книжных выставок – до 500 руб.

3.13.7. За выполнение обязанностей вахтера- до 5000 руб.

3.13.8. За выполнение сантехнических работ - до 2000руб.

3.13.9. За вредные условия труда - согласно проведенной специальной оценки условий труда

3.13.10. За выполнение кадровой работы - до 5000 руб.

3.13.11. За подшивку документов – до 3000 руб.

- 3.13.12. За ведение книг приказов – до 2000 руб.
- 3.13.13. Выплаты сторожам за дежурство в ночное время - 35% и за дежурство в праздничное время - 100% от должностного оклада.
- 3.13.14. За работу с охранной сигнализацией – до 3000 руб.
- 3.13.15. За работу с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации – до 4000 рублей
- 3.13.16. За выполнение обязанностей дворника – до 4000 рублей
- 3.13.17. За увеличение площади убираемой территории – до 6000 руб.
- 3.13.18. За организацию работы по предпрофильной подготовке - до 2000 рублей
- 3.13.19. За организацию повышения квалификации педагогов, процесса аттестации педагогов - до 3000 рублей
- 3.13.20. За организацию работы по созданию программно-методического обеспечения образовательного процесса - до 2500 рублей
- 3.13.21. За организацию и проведение мониторинга по ФГОС в 1-3, 5 классах – до 3000 рублей.
- 3.13.22. За расширение зоны обслуживания – до 8000 рублей.
- 3.13.23. За выполнение обязанностей контрактного управляющего - до 10000 руб.
- 3.13.24. За выполнение обязанностей специалиста по закупкам – до 10000 руб.
- 3.13.25. Ответственному за наркопост – до 2000 рублей.
- 3.13.26. За ведение документации по закупкам – до 10000 рублей.
- 3.13.27. За работу в комиссии по приемке товаров, работ, услуг – до 3000 руб.
- 3.13.28. За работу с официальным сайтом в сети Интернет [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) – до 3000 руб.



3.13.29. Ответственному за проведение экспертизы поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги – до 2000 руб.

Оплата труда в структурном подразделении, реализующее основные общеобразовательные программы дошкольного образования, «детский сад "Ягодка"» регламентируются положением «О порядке установления компенсационных выплат работникам СПДС Ягодка»



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято  
Управляющим советом Учреждения  
протокол № 1 от «29» августа 2018 г.  
Председатель совета  
\_\_\_\_\_ Сафонова С.А.

Утверждено  
Приказом директора ГБОУ СОШ  
с.Ягодное  
приказ № 198-ОК от «29» августа 2018 г.  
Директор Учреждения  
\_\_\_\_\_ Дашкевич Ф.А.

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ  
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

## ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

«О распределении специального фонда оплаты труда работникам учреждения», утвержденное приказом директора ГБОУ СОШ с.Ягодное

№250-ОК от 28 декабря 2016 г.

Пункт 3.7. читать в следующей редакции:

3.7. Доплата педагогическим работникам за ведомственные награды министерства образования и науки РФ:

- «Почётный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения»)-10% базовой зарплаты (за ведение учебных часов), при условии, что сумма выплат составляет не менее 500 и не более 1500 руб.;

- Почетные грамоты министерства образования и науки РФ, благодарности министерства образования и науки РФ – 5% базовой зарплаты (за ведение учебных часов), при условии, что сумма выплат составляет не менее 300 и не более 1000 руб.;

Пункт 3.5. читать в следующей редакции:

3.5. Доплата педагогическим работникам за обслуживание компьютерной техники- 30% от зарплаты за ведение учебных часов, но не более 12000 рублей;

Пункт 3.8.12. читать в следующей редакции:

3.8.12. Доплата за составление расписания- до 5000 руб

Пункт 3.13.17. читать в следующей редакции:

3.13.17. За увеличение площади убираемой территории – до 10000 руб.

Пункт 3.13.1. читать в следующей редакции:

3.13.1. Выполнение обязанностей гардеробщицы - до 4000 руб

Пункт 3.8.10. читать в следующей редакции:

3.8.10. За озеленение школы- до 2000 руб.

Пункт 3.8.17. читать в следующей редакции:

3.8.17. За организацию школьного питания до 5000 рублей

Пункт 3.8.2. читать в следующей редакции:

3.8.2. За организацию лагеря дневного пребывания - до 1500 руб.

Пункт 3.13.7. читать в следующей редакции:

3.13.7. За выполнение обязанностей вахтера- до 8500 руб.

Добавить пункт 3.8.25.

3.8.25 Доплата за социально-педагогическое сопровождение обучающихся «группы риска» и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации – до 3000 рублей

Добавить пункт 3.8.26.

3.8.26. за работу с Российским объединением школьников до 3000 рублей.

Изменения вступают в действие с 01 сентября 2018 года.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято  
Управляющим советом Учреждения  
протокол № 8 от «12» августа 2019 г.  
Председатель совета  
\_\_\_\_\_ Сафонова С.А.

Утверждено  
Приказом директора ГБОУ СОШ  
с. Ягодное  
приказ № 231-ОК от «12» августа 2019 г.  
Директор Учреждения  
\_\_\_\_\_ Дашкевич Ф.А.

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ  
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

## ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

«О распределении специального фонда оплаты труда работникам учреждения», утвержденное приказом директора ГБОУ СОШ с.Ягодное №250-ОК от 28 декабря 2016 г.

Пункт 1.5 читать в следующей редакции:

1.5. Специальный фонд оплаты труда распределяется следующим образом:

- на доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;
- на выплаты, определяемые коэффициентами, повышающими среднюю расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, реализующего образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;
- на выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;
- на выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;
- на выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

- на компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;
- на доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса

Пункт 3.7. читать в следующей редакции:

3.7. Доплата педагогическим работникам за ведомственные награды министерства образования и науки РФ:

- «Почётный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения»)-10% базовой заработной платы (за ведение учебных часов)

Пункт 3.13.1. читать в следующей редакции:

3.13.1. Выполнение обязанностей гардеробщицы - до 5000 рублей.

Пункт 3.8.25 читать в следующей редакции:

3.8.25 Доплата за социально-педагогическое сопровождение обучающихся «группы риска» и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации – до 7000 рублей.

Пункт 3.8.6 Читать в следующей редакции:

3.8.6. За ведение школьной документации (по ПДД, журналы инструктажей, документация по охране труда, по воинскому учёту, протоколы педсоветов, по работе с отделом семьи, материнства и детства, за работу с ПМПК) - до 7000 рублей.

Добавить пункт 3.8.27.

3.8.27. за руководство «Точкой роста» - до 9000 рублей.

Изменения вступают в действие с 01 сентября 2019 года.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято  
Управляющим советом Учреждения  
протокол № 3 от «20» декабря 2019 г.  
Председатель совета  
\_\_\_\_\_ Сафонова С.А.

Утверждено  
Приказом директора ГБОУ СОШ  
с. Ягодное  
приказ № 384-ОК от «20» декабря 2019 г.  
Директор Учреждения  
\_\_\_\_\_ Дашкевич Ф.А.

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ  
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**



## ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

«О распределении специального фонда оплаты труда работникам учреждения», утвержденное приказом директора ГБОУ СОШ с.Ягодное №250-ОК от 28 декабря 2016 г.

Добавить пункт 3.8.28.

3.8.28. за наставничество - от 500 до 1000 рублей.

Изменения вступают в действие с 01 января 2020 года.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято  
Управляющим советом Учреждения  
протокол № 2 от «31» августа 2020 г.  
Председатель совета  
\_\_\_\_\_ Сафонова С.А.

Утверждено  
Приказом директора ГБОУ СОШ  
с. Ягодное  
приказ № 280-ОК от «31» августа 2020 г.  
Директор Учреждения  
\_\_\_\_\_ Дашкевич Ф.А.

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ  
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

## ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

«О распределении специального фонда оплаты труда работникам учреждения», утвержденное приказом директора ГБОУ СОШ с.Ягодное №250-ОК от 28 декабря 2016 г.

Пункт 3.8.10. читать в следующей редакции:

3.8.10 За озеленение школы- до 4000 руб.

Пункт 3.13.16 читать в следующей редакции:

3.13.16. За выполнение обязанностей дворника – до 6000 рублей

Пункт 3.13.26. читать в следующей редакции:

3.13.26 За ведение документации по закупкам – до 13000 рублей.

Пункт 3.8.15. читать в следующей редакции:

3.8.15. За организацию работы по ГО и в области защиты от ЧС - до 5000 руб.

Пункт 3.8.25. читать в следующей редакции:

3.8.25. Доплата за социально-педагогическое сопровождение обучающихся «группы риска» и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации – до 9000 рублей

Пункт 3.1. читать в следующей редакции:

3.1. Доплата педагогическим работникам за проверку тетрадей:

- по русскому языку, математике - 15% от зарплаты за ведение учебных часов в 5-8 классах, 20% от зарплаты за ведение учебных часов – в 9-11 классах;

- по литературе – 10% от зарплаты за ведение учебных часов – в 9-11 классах;
- физики, химии, истории, иностранному языку, учителям начальных классов -5% от зарплаты за ведение учебных часов.

Пункт 3.13.13. читать в следующей редакции:

3.13.13. Выплаты сторожам за дежурство в ночное время - 20% и за дежурство в праздничное время - 100% от должностного оклада с надбавками и доплатами, установленными работнику

Изменения вступают в действие с 01 сентября 2020 года.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято  
Управляющим советом Учреждения  
протокол № 2 от «31» августа 2021 г.  
Председатель совета  
\_\_\_\_\_ Сафонова С.А.

Утверждено  
Приказом директора ГБОУ СОШ  
с. Ягодное  
приказ № 324-ОК от «01» сентября 2021 г.  
Директор Учреждения  
\_\_\_\_\_ Дашкевич Ф.А.

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ  
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

## ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

«О распределении специального фонда оплаты труда работникам учреждения», утвержденное приказом директора ГБОУ СОШ с.Ягодное

№250-ОК от 28 декабря 2016 г.

Пункт 3.8.9. читать в следующей редакции:

3.8.9. Ответственному за АСУ РСО - до 8000 рублей.

Пункт 3.13.17. читать в следующей редакции:

3.13.17. За увеличение площади убираемой территории – до 13000 руб.

Добавить пункты:

3.8.29. За организацию волонтерской работы - до 4000 руб.

3.8.30. За выполнение обязанностей куратора службы медиации - до 5000 руб.

3.8.31. За организацию работы в школьном музее «Книга памяти» - до 2000 руб.

Изменения вступают в действие с 01 сентября 2021 года.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято  
Управляющим советом Учреждения  
протокол № 1 от «29» августа 2022 г.  
Председатель совета  
\_\_\_\_\_ Сафонова С.А.

Утверждено  
Приказом директора ГБОУ СОШ  
с. Ягодное  
приказ № 483/1-ОК от «30» августа 2022 г.  
Директор Учреждения  
\_\_\_\_\_ Дашкевич Ф.А.

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ  
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

## ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

«О распределении специального фонда оплаты труда работникам учреждения», утвержденное приказом директора ГБОУ СОШ с.Ягодное №250-ОК от 28 декабря 2016 г.

Пункт 3.8.25. читать в следующей редакции:

3.8.25. Доплата за социально-педагогическое сопровождение обучающихся «группы риска» и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации – до 12000 рублей

Пункт 3.8.16. читать в следующей редакции:

3.8.16. За работу с библиотечным фондом до 9000 рублей

Пункт 3.8.15. читать в следующей редакции:

3.8.15. За организацию работы по ГО и в области защиты от ЧС - до 7000 руб.

Пункт 3.8.12. читать в следующей редакции

3.8.12. Доплата за составление расписания- до 7000 руб.

Изменения вступают в действие с 01 сентября 2022 года.





ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято  
Управляющим советом Учреждения  
протокол № 2 от «31» августа 2023 г.  
Председатель совета  
\_\_\_\_\_ Миронова О.Е.

Утверждено  
Приказом директора ГБОУ СОШ  
с. Ягодное  
приказ № 465-ОК от «31» августа 2023 г.  
Директор Учреждения  
\_\_\_\_\_ Дашкевич Ф.А.

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ  
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

## ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

«О распределении специального фонда оплаты труда работникам учреждения», утвержденное приказом директора ГБОУ СОШ с.Ягодное №250-ОК от 28 декабря 2016 г.

Добавить пункт 3.8.32:

3.8.32. За кураторство по наставничеству – до 3000 рублей

Пункт 3.8.14 читать в следующей редакции:

3.8.14. За работу с детским объединением - до 3000 руб.

Пункт 3.8.29 читать в следующей редакции:

3.8.29. За организацию волонтерской работы -до 6000 руб.

Изменения вступают в действие с 01 сентября 2023 года.