



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято
Управляющим советом Учреждения
протокол № 5/1 от «02» февраля 2018 г.
Председатель совета
_____ Сафонова С.А.

Утверждено
Приказом директора ГБОУ СОШ с.Ягодное
приказ № 28/1 -ОК от «02» февраля 2018 г.
Директор Учреждения
_____ Дашкевич Ф.А.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Налогового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлений Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 г. системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» (в редакции от 01.02.2017 года), от 08.12.2017 г. «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», от 02.02.2018 г. №57 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», от 06.12.2017 № 116-ГД Закона Самарской области «Об областном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов», нормативов финансирования за счет средств областного бюджета расходов на реализацию основных общеобразовательных программ общего образования с учетом ФГОС.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на работников ГБОУ СОШ с. Ягодное (работающих в школе).

1.3. Настоящим Положением определяется порядок формирования фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ с. Ягодное за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Месячная заработная плата работника ГБОУ СОШ с.Ягодное, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением (без учета премий и иных стимулирующих выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Введение новой системы оплаты труда не затрагивает льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

1.6. Оплата труда работников школы включает тарифную часть оплаты труда, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.7. В случае неотрегулированности отношений по оплате труда настоящим Положением, иными локальными нормативными актами, коллективным договором применяются соответствующие нормы законодательства Российской Федерации.

1.8. Положение согласовывается Управляющим советом школы, утверждается директором школы. Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости в том же порядке.

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год, определяемого в соответствии с региональным расчетным подушевым нормативом и поправочным коэффициентом.

2.2. Фонд оплаты труда работников школы состоит из базового фонда в размере 81,76 % от фонда оплаты труда и стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда.

Базовый фонд включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, административно-хозяйственного персонала, в размере:

Образовательная программа	фонд оплаты труда педагогических работников	фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала
По основным общеобразовательным программам начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в первых классах	56,71%	21,48%
По основным общеобразовательным программам начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения во вторых-четвертых классах	56,98%	21,20%
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в пятых классах	58,63%	19,56%
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в шестых классах	58,62%	19,56%
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в шестых классах	58,62%	19,57%

программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в седьмых классах		
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в восьмых-девятых классах	58,63%	19,56%
По основным общеобразовательным программам среднего общего образования на основе ГОС по очной форме обучения	58,70%	19,49%
По адаптированным основным общеобразовательным программам начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения	56,89%	21,30%
По адаптированным основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения	62,03%	16,15%
По адаптированным основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ГОС по очной форме обучения	59,96%	18,23%

- специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базового фонда.

Стимулирующий фонд включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе директору школы в размере 3% от стимулирующего фонда.

2.3. Фонд оплаты труда работников школы по индивидуальному обучению состоит из базового фонда в размере 81,76 % от фонда оплаты труда и стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда.

Базовый фонд включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 93,45 % от базового фонда;
- специальный фонд оплаты труда в размере 6,55% от базового фонда.

Стимулирующий фонд включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе директору школы в размере 3% от стимулирующего фонда.

2.4. Фонд оплаты труда работников школы по обучению в форме семейного образования состоит из базового фонда в размере 100% от фонда оплаты труда. Базовый фонд включает в себя фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 100 % .

2.5. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителя, заместителей руководителя, педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала.

2.6. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле

$$ЗПп = Сч * Н * Уп * 4,2 * Кгр * Ккв * Кзн + Д + Сп,$$

где ЗПп – зарплатная плата педагогического работника

Сч – средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом

Н - количество учащихся по учебному предмету в каждом классе по состоянию на 1 сентября и 1 января

Уп – количество часов по учебному предмету согласно учебного плана

4,2- среднее количество недель в месяце

Кгр – повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы (1 – если класс не делится на группы, 2 –если класс делится на группы)

Ккв – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника

Д - компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда;

Сп - величина стимулирующих выплат педагогическому работнику, осуществляющему образовательный процесс.

Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается два раза в год, по состоянию на 1 января и на 1 сентября, по формуле

$$Cч = \frac{\text{ФОТ}_{\text{пед}} * \text{УД}}{(\sum a_i * b_i) * 365}, \quad \text{где}$$

$Cч$ - средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

$\text{ФОТ}_{\text{пед}}$ - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

$(\sum a_i * b_i)$ - сумма ученикочасов в соответствии с учебным планом;

a_i - количество учащихся в классе;

b_i - количество часов за год в соответствии с учебным планом в классе на одного обучающегося;

i - переменное значение, обозначающее 1-й, 2-й, ..., 11-й классы;

УД - количество дней в учебном году, но не более 245 дней, определяется согласно годового календарного учебного графика;

365 - количество дней в году.

2.7. Оплата труда работников производится на основании трудовых договоров между руководителем учреждения и работниками.

2.9. Заработная плата педагога, ведущего несколько предметов в разных классах, рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

2.10. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами. При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования.

Классы	Максимально допустимая недельная нагрузка в академических часах	
	При 6-дневной неделе, не более	При 5-дневной неделе, не более
1	-	21
2-4	26	23

5	32	29
6	33	30
7	35	32
8-9	36	33
10-11	37	34

2.11. Выплаты из специального фонда оплаты труда осуществляются согласно Положения ««О распределении специального фонда оплаты труда работникам учреждения»»

2.12. Выплаты из стимулирующего фонда оплаты труда осуществляются согласно Положения ««О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работникам учреждения»»

2.13. Экономия фонда оплаты труда в случае ее образования распределяется согласно Положения «О порядке установления премий, доплат и надбавок из экономии фонда заработной платы работникам учреждения».

3. Расчет заработной платы директора

Зарплата руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения в январе и сентябре и рассчитывается по формуле

$$ЗПр = ЗПср \cdot Кр \cdot Ккв \cdot Кзн + Ср, \quad \text{где}$$

ЗПр - заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении, за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа - 1,8

2-я группа - 1,4

3-я группа - 1,2

4-я группа - 1

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 - для руководителей, имеющих высшую категорию;

1 - для руководителей, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору;

Ср - величина стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4.

4. Расчет заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера.

Заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливается руководителем

общеобразовательного учреждения в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения 2 раза в год, в январе и в сентябре, и рассчитывается по формуле

$$ЗПр = ЗПср \cdot Кр \cdot Ккв \cdot Кзн, \quad \text{где}$$

ЗПр - заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении, за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный приказом директора в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа - до 1,5;

2-я группа - до 1,3;

3-я группа - до 1,1;

4-я группа - до 1,0;

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию заместителей руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 - для заместителей руководителя, имеющих высшую категорию;

1 - для заместителей руководителя, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах

1,2 - за ученую степень доктора наук

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации,

полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 3.

5. Должностные оклады прочего обслуживающего персонала.

Должностные оклады административно-хозяйственного персонала, педагогического персонала, не осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала устанавливаются согласно постановлению Правительства Самарской области от 29 октября 2008 года № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)», с учетом последующих изменений.

Специалистам учреждения в связи с работой в сельской местности предусматривается повышение окладов на 25%.

В учреждении установлен суммированный учет рабочего времени сторожа. Учетным периодом является год. Оплата труда сторожа производится исходя из установленных окладов. Стоимость 1 часа при неполном отработанном месяце (лист нетрудоспособности, отпуск) определяется делением оклада на месячную норму часов согласно графика работы сторожа.

Выплаты за работу в ночное время устанавливаются в соответствии со ст.154 Трудового Кодекса Российской Федерации. Каждый час работы оплачивается

в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях на 35%. Ночным временем считается время с 22.00 до 06.00. Величина доплат за работу в ночное время определяется путем умножения часов, отработанных в ночное время на стоимость 1 часа и на 35%. Стоимость одного часа определяется делением оклада на среднемесячную норму рабочего времени согласно производственному календарю при 40-часовой неделе в часах за год.

Выплаты за работу в нерабочие праздничные дни оплачиваются в двойном размере. Величина доплат за работу в праздничные дни определяется путем умножения часов, отработанных в нерабочее праздничное время на стоимость 1 часа и на 100%. Стоимость одного часа определяется делением оклада на среднемесячную норму рабочего времени согласно производственному календарю при 40-часовой неделе в часах за год.

6. Формирование и утверждение штатного расписания

Штатное расписание учреждения формирует и утверждает директор учреждения.

Оплата труда в структурном подразделении, реализующее основные общеобразовательные программы дошкольного образования, «детский сад "Ягодка"» регламентируются положением «Об оплате труда работников СПДС "Ягодка"»

Настоящее Положение распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 января 2018 года.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято
Управляющим советом Учреждения
протокол № 8 от «12» августа 2019 г.
Председатель совета

_____ Сафонова С.А.

Утверждено
Приказом директора ГБОУ СОШ с.Ягодное
приказ № 231 -ОК от «12» августа 2019 г.
Директор Учреждения

_____ Дашкевич Ф.А.

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

В соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 16 апреля 2019 года № 237 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»:

1. Пункт 2.2. положения «Об оплате труда работникам учреждения» изложить в следующей редакции:

2.2. Фонд оплаты труда работников школы состоит из базового фонда в размере 81,76 % от фонда оплаты труда и стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда.

Базовый фонд включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, административно-хозяйственного персонала, в размере:

Образовательная программа	фонд оплаты труда педагогических работников	фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала
По основным общеобразовательным программам начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в первых классах	56,71%	21,48%
По основным общеобразовательным программам начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения во вторых-четвертых классах	56,98%	21,20%
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной	58,63%	19,56%

форме обучения в пятых классах		
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в шестых классах	58,62%	19,56%
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в седьмых классах	58,62%	19,57%
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в восьмых-девятых классах	58,63%	19,56%
По основным общеобразовательным программам среднего общего образования на основе ГОС по очной форме обучения	58,70%	19,49%
По основным общеобразовательным программам среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных предметов по очной форме обучения	47,68%	18,85%
По адаптированным основным общеобразовательным программам начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения	56,89%	21,30%
По адаптированным основным общеобразовательным программам	62,04%	16,15%

основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения		
По адаптированным основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ГОС по очной форме обучения	59,96%	18,23%

- специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базового фонда.

Стимулирующий фонд включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе директору школы в размере 3% от стимулирующего фонда.

2. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

2.6. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле

$$ЗПп = Сч \times Кпр \times Н \times Уп \times 4,2 \times Кгр \times Ккв \times Кзн + Д + Сп,$$

где

ЗПп — заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Сч — средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Кпр — коэффициент, повышающий среднюю расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в следующих размерах:

1 — для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня;

1,3 — для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;

4,2 — среднее количество недель в месяце;

Н — количество учащихся по учебному предмету, курсу в каждом классе, группе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп — количество часов по учебному предмету, курсу согласно учебному плану за неделю в каждом классе, группе;

Кгр — повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 — если класс не делится на группы;

2 — если класс делится на группы;

Ккв — повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 — для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 — для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,05 — для педагогических работников, имеющих вторую категорию

Кзн — повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 — за ученую степень доктора наук;

1,1 — за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования — устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Д — компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда;

Сп — величина стимулирующих выплат педагогическому работнику, осуществляющему образовательный процесс.

Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается два раза в год, по состоянию на 1 января и на 1 сентября, по формуле

$$Сч = \frac{ФОТ_{пед} * УД}{(\sum a_i * b_i) * 365}, \quad \text{где}$$

Сч - средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

ФОТ_{пед} - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

$(\sum a_i * b_i)$ - сумма ученикочасов в соответствии с учебным планом;

a_i - количество учащихся в классе;

b_i - количество часов за год в соответствии с учебным планом в классе на одного обучающегося;

i - переменное значение, обозначающее 1-й, 2-й, ..., 11-й классы;

УД - количество дней в учебном году, но не более 245 дней, определяется согласно годового календарного учебного графика;

365 - количество дней в году.

3. Пункт 2.2. положения «Об оплате труда работникам учреждения» изложить в следующей редакции:

2.2. Фонд оплаты труда работников школы состоит из базового фонда в размере 81,76 % от фонда оплаты труда и стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда.

Базовый фонд включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, административно-хозяйственного персонала, в размере:

Образовательная программа	фонд оплаты труда педагогических работников	фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала
По основным общеобразовательным программам начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в первых классах	56,14%	22,05%
По основным общеобразовательным программам начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения во вторых-четвертых классах	56,41%	21,78%
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в пятых классах	58,08%	20,11%
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной	58,07%	20,12%

форме обучения в шестых классах		
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в седьмых классах	58,07%	20,12%
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в восьмых-девятых классах	58,08%	20,11%
По основным общеобразовательным программам среднего общего образования на основе ГОС по очной форме обучения	58,15%	20,04%
По основным общеобразовательным программам среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных предметов по очной форме обучения	47,24%	19,4%
По адаптированным основным общеобразовательным программам начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения	56,89%	21,30%
По адаптированным основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения	62,04%	16,15%
По адаптированным основным общеобразовательным программам	59,96%	18,23%

основного общего образования на основе ГОС по очной форме обучения		
---	--	--

- специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базового фонда.

Стимулирующий фонд включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе директору школы в размере 3% от стимулирующего фонда.

Изменения вступают в силу с 01 сентября 2019 года, за исключением пункта 3, который вступает в силу с 01 октября 2019 года.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято
Управляющим советом Учреждения
протокол № 3 от «20» декабря 2019 г.
Председатель совета
_____ Сафонова С.А.

Утверждено
Приказом директора ГБОУ СОШ с.Ягодное
приказ № 384 -ОК от «20» декабря 2019 г.
Директор Учреждения
_____ Дашкевич Ф.А.

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

В соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 16 апреля 2019 года № 237 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»:

1. Пункт 2.2. положения «Об оплате труда работникам учреждения» изложить в следующей редакции:

2.2. Фонд оплаты труда работников школы состоит из базового фонда в размере 81,76 % от фонда оплаты труда и стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда.

Базовый фонд включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, административно-хозяйственного персонала, в размере:

Образовательная программа	фонд оплаты труда педагогических работников	фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала
По основным общеобразовательным программам начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в первых классах	55,7%	22,49%
По основным общеобразовательным программам начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения во вторых-четвертых классах	55,86%	22,33%
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной	57,66%	20,53%

форме обучения в пятых классах		
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в шестых классах	57,65%	20,54%
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в седьмых классах	57,65%	20,54%
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в восьмых-девятых классах	57,66%	20,53%
По основным общеобразовательным программам среднего общего образования на основе ГОС по очной форме обучения	57,73%	20,46%
По основным общеобразовательным программам среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных предметов по очной форме обучения	46,77%	19,98%
По адаптированным основным общеобразовательным программам начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения	55,86%	22,33%
По адаптированным основным общеобразовательным программам	61,19%	17%

основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения		
---	--	--

- специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базового фонда.

Стимулирующий фонд включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе директору школы в размере 3% от стимулирующего фонда, заместителям директора в размере 9% от стимулирующего фонда.

2. Пункт 4. положения «Об оплате труда работникам учреждения» изложить в следующей редакции:

4. Расчет заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера.

Заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения 2 раза в год, в январе и в сентябре, и рассчитывается по формуле

$$ЗПр = ЗПср \cdot Кр \cdot Ккв \cdot Кзн + Ср, \quad \text{где}$$

ЗПр - заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении, за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный приказом директора в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа - до 1,5;

2-я группа - до 1,3;

3-я группа - до 1,1;

4-я группа - до 1,0;

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию заместителей руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 - для заместителей руководителя, имеющих высшую категорию;

1 - для заместителей руководителя, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах

1,2 - за ученую степень доктора наук

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Ср - величина стимулирующих выплат заместителю директора, главному бухгалтеру общеобразовательного учреждения

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 3.

Изменения вступают в силу с 01 января 2020 года.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято
Управляющим советом Учреждения
протокол № 2 от «31» августа 2020 г.
Председатель совета
_____ Сафонова С.А.

Утверждено
Приказом директора ГБОУ СОШ с.Ягодное
приказ № 280 -ОК от «31» августа 2020 г.
Директор Учреждения
_____ Дашкевич Ф.А.

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

2.6. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле

$$\text{ЗПп} = \text{Сч} \times \text{Кпр} \times \text{Н} \times \text{Уп} \times 4,2 \times \text{Кгр} \times \text{Ккв} \times \text{Кзн} \times \text{Кн} + \text{Д} + \text{Сп},$$

где

ЗПп — заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Сч — средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Кпр — коэффициент, повышающий среднюю расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в следующих размерах:

1 — для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня;

1,3 — для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;

4,2 — среднее количество недель в месяце;

Н — количество учащихся по учебному предмету, курсу в каждом классе, группе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп — количество часов по учебному предмету, курсу согласно учебному плану за неделю в каждом классе, группе;

Кгр — повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 — если класс не делится на группы;

2 — если класс делится на группы;

Ккв — повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 — для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 — для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,05 — для педагогических работников, имеющих вторую категорию

Кзн — повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 — за ученую степень доктора наук;

1,1 — за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования — устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Кн — повышающий коэффициент за наполняемость класса при организации базового и углубленного обучения в 10-11 классах. При количестве учащихся менее фактической наполняемости класса применяется:

повышающий коэффициент 3, если наполняемость от 1 до 8 человек;

повышающий коэффициент 2, если наполняемость от 9 до 12 человек;
повышающий коэффициент 1,5 если наполняемость от 13 до 16 человек;

повышающий коэффициент 1,2 если наполняемость от 17 до 20 человек
при наполняемости свыше 20 человек повышающий коэффициент не применяется

Д — компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда;

Сп — величина стимулирующих выплат педагогическому работнику, осуществляющему образовательный процесс.

Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается два раза в год, по состоянию на 1 января и на 1 сентября, по формуле

$$Сч = \frac{ФОТ_{пед} * УД}{(\sum a_i * b_i) * 365}, \quad \text{где}$$

Сч - средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

ФОТ_{пед} - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

$(\sum a_i * b_i)$ - сумма ученикочасов в соответствии с учебным планом;

a_i - количество учащихся в классе;

b_i - количество часов за год в соответствии с учебным планом в классе на одного обучающегося;

i - переменное значение, обозначающее 1-й, 2-й, ..., 11-й классы;

УД - количество дней в учебном году, но не более 245 дней, определяется согласно годового календарного учебного графика;

365 - количество дней в году.

2. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

5. Должностные оклады прочего обслуживающего персонала.

Должностные оклады административно-хозяйственного персонала, педагогического персонала, не осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала устанавливаются согласно постановлению Правительства Самарской области от 29 октября 2008 года № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)», с учетом последующих изменений.

Специалистам учреждения в связи с работой в сельской местности предусматривается повышение окладов на 25%.

В учреждении установлен суммированный учет рабочего времени сторожа. Учетным периодом является год. Оплата труда сторожа производится исходя из установленных окладов. Стоимость 1 часа при неполном отработанном месяце (лист нетрудоспособности, отпуск) определяется делением оклада на месячную норму часов согласно графика работы сторожа.

Выплаты за работу в ночное время устанавливаются в соответствии со ст.154 Трудового Кодекса Российской Федерации. Каждый час работы оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях на 20%. Ночным временем считается время с 22.00 до 06.00. Величина доплат за работу в ночное время определяется путем умножения часов, отработанных в ночное время на стоимость 1 часа и на 20%. Стоимость одного часа определяется делением оклада (с надбавками и доплатами) на

среднемесячную норму рабочего времени согласно производственному календарю при 40-часовой неделе в часах за год.

Выплаты за работу в нерабочие праздничные дни оплачиваются в двойном размере. Величина доплат за работу в праздничные дни определяется путем умножения часов, отработанных в нерабочее праздничное время на стоимость 1 часа и на 100%. Стоимость одного часа определяется делением оклада (с надбавками и доплатами) на среднемесячную норму рабочего времени согласно производственному календарю при 40-часовой неделе в часах за год.

Изменения вступают в силу с 01 сентября 2020 года.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято
Управляющим советом Учреждения
протокол № 4 от «21» декабря 2020 г.
Председатель совета
_____ Сафонова С.А.

Утверждено
Приказом директора ГБОУ СОШ с.Ягодное
приказ № 402 -ОК от «21» декабря 2020 г.
Директор Учреждения
_____ Дашкевич Ф.А.

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

В соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 30 ноября 2020 года № 949 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»:

1. Пункт 2.2. положения «Об оплате труда работникам учреждения» изложить в следующей редакции:

2.2. Фонд оплаты труда работников школы состоит из базового фонда в размере 81,76 % от фонда оплаты труда и стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда.

Базовый фонд включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, административно-хозяйственного персонала, в размере:

Образовательная программа	фонд оплаты труда педагогических работников	фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала
По основным общеобразовательным программам начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в первых классах	54,9%	23,29%
По основным общеобразовательным программам начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения во вторых-четвертых классах	55,17%	23,02%
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной	56,89%	21,30%

форме обучения в пятых классах		
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в шестых классах	56,88%	21,31%
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в седьмых классах	56,87%	21,32%
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в восьмых-девятых классах	56,88%	21,31%
По основным общеобразовательным программам среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных предметов по очной форме обучения	46,15%	20,76%
По адаптированным основным общеобразовательным программам начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения	55,04%	23,15%
По адаптированным основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения	60,51%	17,68%

- специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базового фонда.

Стимулирующий фонд включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе директору

школы в размере 3% от стимулирующего фонда, заместителям директора в размере 9% от стимулирующего фонда.

Изменения вступают в силу с 01 января 2021 года.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято
Управляющим советом Учреждения
протокол № 6 от «25» марта 2022 г.
Председатель совета
_____ Сафонова С.А.

Утверждено
Приказом директора ГБОУ СОШ с.Ягодное
приказ № 122 -ОК от «25» марта 2022 г.
Директор Учреждения
_____ Дашкевич Ф.А.

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

В соответствии с постановлением Правительства Самарской области №169 от 25.03.2022 года «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»

1. Пункт 2.2. положения «Об оплате труда работникам учреждения» изложить в следующей редакции:

2.2. Фонд оплаты труда работников школы состоит из базового фонда в размере 81,76 % от фонда оплаты труда и стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда.

Базовый фонд включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, административно-хозяйственного персонала, в размере:

Образовательная программа	фонд оплаты труда педагогических работников	фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала
По основным общеобразовательным программам начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в первых классах	54,46%	23,73%
По основным общеобразовательным программам начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения во вторых-четвертых классах	54,73%	23,46%
По основным общеобразовательным	56,47%	21,72%

программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в пятых классах		
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в шестых классах	56,46%	21,73%
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в седьмых классах	56,46%	21,73%
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в восьмых-девятых классах	56,47%	21,72%
По основным общеобразовательным программам среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных предметов по очной форме обучения	45,81%	21,17%
По адаптированным основным общеобразовательным программам начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения	54,60%	23,59%
По адаптированным основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения	60,15%	18,04%

- специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базового фонда.

Стимулирующий фонд включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе директору школы в размере 3% от стимулирующего фонда, заместителям директора в размере 9% от стимулирующего фонда.

Изменения вступают в силу с 01 января 2022 года.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято
Управляющим советом Учреждения
протокол № 1 от «29» августа 2022 г.
Председатель совета
_____ Сафонова С.А.

Утверждено
Приказом директора ГБОУ СОШ с.Ягодное
приказ № 483/1 -ОК от «30» августа 2022 г.
Директор Учреждения
_____ Дашкевич Ф.А.

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

2.6. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле

$$\text{ЗПп} = \text{Сч} \times \text{Кпр} \times \text{Н} \times \text{Уп} \times 4,2 \times \text{Кгр} \times \text{Ккв} \times \text{Кзн} \times \text{Кн} + \text{Д} + \text{Сп},$$

где

ЗПп — заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Сч — средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Кпр — коэффициент, повышающий среднюю расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в следующих размерах:

1 — для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня;

1,3 — для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;

4,2 — среднее количество недель в месяце;

Н — количество учащихся по учебному предмету, курсу в каждом классе, группе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп — количество часов по учебному предмету, курсу согласно учебному плану за неделю в каждом классе, группе;

Кгр — повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки,

информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 — если класс не делится на группы;

2 — если класс делится на группы;

Ккв — повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 — для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 — для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,05 — для педагогических работников, имеющих вторую категорию

Кзн — повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 — за ученую степень доктора наук;

1,1 — за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования — устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Кн — повышающий коэффициент за наполняемость класса при организации базового и углубленного обучения в 10-11 классах. При количестве учащихся менее фактической наполняемости класса применяется:

повышающий коэффициент 5, если наполняемость от 1 до 3 человек;

повышающий коэффициент 3, если наполняемость от 4 до 5 человек;

повышающий коэффициент 2, если наполняемость от 6 до 9 человек;

повышающий коэффициент 1,5 если наполняемость от 10 до 14 человек;

при наполняемости свыше 14 человек повышающий коэффициент не применяется

Д — компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда;

Сп — величина стимулирующих выплат педагогическому работнику, осуществляющему образовательный процесс.

Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается два раза в год, по состоянию на 1 января и на 1 сентября, по формуле

$$Сч = \frac{ФОТ_{пед} * УД}{(\sum a_i * b_i) * 365}, \quad \text{где}$$

Сч - средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

ФОТ_{пед} - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

$(\sum a_i * b_i)$ - сумма ученикочасов в соответствии с учебным планом;

a_i - количество учащихся в классе;

b_i - количество часов за год в соответствии с учебным планом в классе на одного обучающегося;

i - переменное значение, обозначающее 1-й, 2-й, ..., 11-й классы;

УД - количество дней в учебном году, но не более 245 дней, определяется согласно годового календарного учебного графика;

365 - количество дней в году.

Изменения вступают в силу с 01 сентября 2022 года.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято
Управляющим советом Учреждения
протокол № 3 от «09» ноября 2022 г.
Председатель совета
_____ Сафонова С.А.

Утверждено
Приказом директора ГБОУ СОШ с.Ягодное
приказ № 645-ОК от «09» ноября 2022 г.
Директор Учреждения
_____ Дашкевич Ф.А.

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Добавить в Положение об оплате труда работникам учреждения
Пункт 7 «**Порядок выплаты заработной платы**»:

Выплата заработной платы Работникам производится 2 раза в месяц: 21 числа текущего месяца и 06 числа месяца, следующего за расчетным. Заработная плата выплачивается работнику на пластиковую карту МИР в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных трудовым договором.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Изменения вступают в силу с 09 ноября 2022 года.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято
Управляющим советом Учреждения
протокол № 9 от «17» февраля 2023 г.
Председатель совета
_____ Сафонова С.А.

Утверждено
Приказом директора ГБОУ СОШ с.Ягодное
приказ № 52 -ОК от «22» февраля 2023 г.
Директор Учреждения
_____ Дашкевич Ф.А.

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

В соответствии с постановлением Правительства Самарской области №103 от 13.02.2023 года «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»

1. Пункт 2.2. положения «Об оплате труда работникам учреждения» изложить в следующей редакции:

2.2. Фонд оплаты труда работников школы состоит из базового фонда в размере 81,76 % от фонда оплаты труда и стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда.

Базовый фонд включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, административно-хозяйственного персонала, в размере:

Образовательная программа	фонд оплаты труда педагогических работников	фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала	специальный фонд оплаты труда
По основным общеобразовательным программам начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в первых классах	54,07%	24,12%	21,81%
По основным общеобразовательным программам начального общего образования на	54,34%	23,85%	21,81%

основе ФГОС по очной форме обучения во вторых- четвертых классах			
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в пятых классах	56,08%	22,11%	21,81%
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в шестых классах	56,08%	22,11%	21,81%
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в седьмых классах	56,07%	22,12%	21,81%
По основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной	56,08%	22,11%	21,81%

форме обучения в восьмых-девятых классах			
По основным общеобразовательным программам среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных предметов по очной форме обучения	45,5%	21,56%	32,94%
По адаптированным основным общеобразовательным программам начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения	54,19%	24%	21,81%
По адаптированным основным общеобразовательным программам основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения	59,81%	18,38%	21,81%

Стимулирующий фонд включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе директору школы в размере 3% от стимулирующего фонда, заместителям директора по учебно-воспитательной работе в размере 9% от стимулирующего фонда.

Изменения вступают в силу с 01 января 2023 года.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ЯГОДНОЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято
Управляющим советом Учреждения
протокол № 2 от «31» августа 2023 г.
Председатель совета
_____ Миронова О.Е.

Утверждено
Приказом директора ГБОУ СОШ с.Ягодное
приказ № 465-ОК от «31» августа 2023 г.
Директор Учреждения
_____ Дашкевич Ф.А.

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Добавить в Положение об оплате труда работникам учреждения Пункт 8 **«Условия временного замещения педагогического работника, осуществляющего классное руководство»:**

Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником поручается с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения, начиная с четвертого дня замещения. В случае наличия экономии фонда оплаты труда по классному руководству, замещение может быть оплачено с первого дня.

Денежное вознаграждение выплачивается не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах

2. Добавить в Положение об оплате труда работникам учреждения пункт 9 **«Структура заработной платы советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»:**

Зарплата советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями складывается из должностного оклада и надбавки за интенсивность и напряженность. Должностной оклад советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливается пропорционально занятой ставке согласно постановления Правительства Самарской области от 29 октября 2008 года № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)» с учетом надбавки

25% за работу в сельской местности. Надбавка за интенсивность и напряженность устанавливается в размере 13446,37 рублей.

Изменения вступают в силу с 01 сентября 2023 года.